

LEITBILD

16. Januar 2024

Unternehmen/Führung

HotA ist ein eigenständiges Unternehmen. HotA ist ein wichtiges intermediäres und interdisziplinäres Angebot und leistet einen Beitrag in der Prävention. Die Leitung hat die Verantwortung, die gesetzlichen, betriebswirtschaftlichen und administrativen Vorgaben der Leistungsverträge umzusetzen. Diese Entscheide werden loyal und solidarisch von den Mitarbeitenden mitgetragen.

Wir arbeiten in Kooperationen und sind offen für neue Vernetzungspartnerschaften.

Team/Familienarbeit

Wir begegnen uns offen und auf Augenhöhe und gewähren den sicheren Raum, um individuell und gemeinsam zu lernen und uns zu entwickeln. Die gegenseitige Unterstützung und Zugehörigkeit tragen uns. Das Interesse, die Freude an der Arbeit und der Austausch des vielfältigen Wissens erlauben es uns, lebendige Netzwerke zu knüpfen. Professionalität, Reflexionsfähigkeit und Qualitätssicherung haben einen hohen Stellenwert. Alle Mitarbeitenden übernehmen die Verantwortung für sich und den Prozess. Wir nutzen und gestalten die vorhandenen Strukturen.

Unser Menschenbild/Haltung

Jeder Mensch hat ein Anrecht auf die Erfüllung seiner Grundbedürfnisse wie Sicherheit, Zugehörigkeit und Wirksamkeit. Auf der Grundlage unseres humanistischen Menschenbildes begegnen wir allen Menschen respektvoll und sind offen für unterschiedliche Lebensmodelle. Zudem anerkennen wir ihre Biografien und respektieren ihre Selbstbestimmung. Wir glauben an ihre Entwicklungsfähigkeit und vertrauen auf eine positive Veränderung.

Zeiten der Anspannung und Konflikte gehören zu einem Wandlungsprozess und werden, unter Berücksichtigung der individuellen Schutz- und Entwicklungsbedürfnisse, von uns begleitet.

Unsere Vision

Wir stehen Familien mit Unterstützungsbedarf professionell bei. Wir berücksichtigen den gesellschaftlichen Wandel und setzen uns für die Weiterentwicklung unseres Unternehmens ein.